

サッポロビール株式会社



サッポログループは、多様性を尊重し「ちがいを活かして変化に挑む越境集団」を目指しており、DE&Iを推進しています。

DE&I推進

サッポログループ経営理念
潤いを創造し豊かさに貢献する

Innovation

Diversity (あらゆる多様性を尊重) | Equity (公平・公正な環境) | Inclusion (互いを認め活かし、それぞれの能力を発揮)

サッポログループ人事戦略の基本理念として、「越境せよ」を掲げています。そのため、あらゆる多様性を尊重することにより、多様な発想・考え方を有する人財を認め活かしています。誰もが公平・公正な環境において、それぞれの能力が最大限発揮できる組織づくりを強化していきます。

社内における理解促進

【SH】6月はプライド月間 Tokyo Pride 2025に参加

皆様は「プライド・パレード」をご存知ですか。
プライド・パレードは、セクシュアル・マイノリティの権利と尊厳を求め、世界の主要都市で50年以上にわたって開催されているLGBTQ+関連のイベントであり、日本では1994年に初めてプライド・パレードが開催されました。
今年からは、「東京レインボープライド」から「Tokyo Pride」に名称を改め、6月7、8日に渋谷・代々木公園を中心に開催されました。サッポログループでは、6月を「プライド月間」とし、LGBTQ+の権利と尊厳を推進する活動を行うこととし、Tokyo Pride 2025に参加してきました。

社内サイトにて、LGBTQ+に関する記事を定期的に掲載しています。特に毎年6月はプライド月間としてTokyo Prideの参加やAllyコミュニティの活性化に努めています。また毎年、食品業界6社共同にて、複数のDE&I推進活動を行っています。本年度は、LGBTQ+やDE&Iに関連するイベントを実施し、一人ひとりを尊重する風土醸成を図る予定です。

同性パートナーシップ

Diversity
ちがいを強さに

サッポロビールでは、就業規則において、配偶者の定義を、「配偶者またはパートナー」とし、同性婚・事実婚のパートナーを配偶者と同等に扱っています。この取り扱いは、給与や社宅等のベネフィットにも適用されています。

働きやすい環境づくり

サッポログループの経営理念と基本方針

- ◆ サッポログループ経営理念
潤いを創造し 豊かさに貢献する
- ◆ サッポログループが提供する価値
全ての事業が提供する時間と空間で、人々と地域社会の Well-being に貢献

どなたでもご自由にお使いください
Anyone can use this toilet.

サッポログループでは、経営理念や基本方針、DE&I等、目指す姿をまとめたミニブックを作成しています。その中に「多様な性を理解し偏見や差別をなくす」といったメッセージを訴求しています。また、「だれでもトイレ（多目的トイレ）」を設置し、働きやすい環境づくりにも取り組んでいます。